

# インタビュー結果 [グリコ 李さん] (1/2)

- 主に**ショート版Beyondミーティング**に関与しており、今後も継続企画中です。**能動的に社外活動に参加する社員が出てくる等**効果はあった一方、**意見・知見の社内への持ち帰り**に関して課題感があります。

[日時] 2022/2/25(金)  
19:00-20:00  
[場所] Zoom  
[名前] 李さん  
[所属] グリコ



## 取り組み・成果や課題感

### 過去の取り組み

- **ショート版Beyondミーティング(2021年11月に2回)**  
イノベーションの担い手を育成することを目的とした、2015年から始まった経済産業省とジェトロ開催の「始動Next Innovator」プログラムに、今年グリコさんから選考を通過した4名が参加。その4名をアジェンダオーナー(=登壇者)とした2日間にわたるBeyondミーティングを初開催。  
→**社内の手上げ制プロジェクトの推進、部署を横断した動きに寄与**
- 良かったこと: 「誰もが参加できる、自由に議論するイベント」が参加者にとって、普段業務で関わりの少ない社内・外の人と繋がる機会となった。実施の結果、アジェンダオーナー側としてはプロジェクトの更なる推進、参加者側としては応援コーディネーターに応募する等、積極的な活動へと繋がった。
- 課題感: Beyondハッカソンで得た知見の会社への持ち帰り。

### 現在・今後予定されている取り組み

- **ショート版Beyondミーティング**  
今後も社内プロジェクトからアジェンダオーナーを選出し、実施を検討する。その上で、ETIC、やaBCと協力してプロジェクトを推進する可能性がある。

# インタビュー結果 [グリコ 李さん] (2/2)

- aBCの中で、個人としては**所属コミュニティを多数持つ**機会、会社としては**「挑戦する文化、不確実でも進んでいく文化」を推進**の機会があると良いとお話いただきました。そしてaBCとしては、**新規事業系の企画を一緒に実現できると良い**と考えられています！

2025年/2030年に向けて

個人として

- コロナ禍が2年近く続き、人との関係性、繋がりが希薄になってきている。  
→所属コミュニティを多数持つことが大切なことだと感じる。(Beyondワーク)
- 社外とのつながり、情報を得る機会、自分の意思を大事にしたい。

会社として

- 「挑戦する文化、不確実でも進んでいく文化」を推進したい。

aBCとして

- aBCに参画する人がもっと増えると良い。動きたい人がもっと動けるような環境を作りたい。
- **新規事業系の企画**を一緒に実現できると面白いと考える。
- Beyondを活かしたのとして、**副業のプラットフォームやサービス**を考えたい。

[できそうなこと]

- Beyondワークを通じて**所属コミュニティを増やす**
- 「**挑戦する文化、不確実でも進んでいく文化**」を社内に醸成する